

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ОКТАБРЬСКИЙ НЕФТЯНОЙ КОЛЛЕДЖ ИМ. С.И. КУВЫКИНА

РАССМОТРЕНО И ОДОБРЕНО
на заседании ПЦК _____
_____ экономических дисциплин _____
Председатель ПЦК Маз _____
Гостенова Н.Л.
« 10 » 06 2020г.

Разработал преподаватель: _____
Проворова Н.Н.
« 09 » 06 2020г.

«УТВЕРЖДАЮ»
Заместитель директора по учебной работе
Т.Н. Хайдарова Т.Н. Хайдарова
« 04 » 04 2020г.

**КОНТРОЛЬНО-ИЗМЕРИТЕЛЬНЫЕ МАТЕРИАЛЫ
ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

«Менеджмент в профессиональной деятельности»

**ДЛЯ СТУДЕНТОВ СПЕЦИАЛЬНОСТИ
09.02.06 «Сетевое и системное администрирование»**

Вариант 1

Вопрос 1. Принцип менеджмента, который заключается в установлении основных направлений и пропорций развития организации в перспективе:

- a) принцип иерархичности и обратной связи;
- b) принцип плавности;
- c) принцип устойчивости и мобильности.
- d) принцип частной автономии и свободы;

Вопрос 2. Главная цель менеджмента:

- a) повышение эффективности хозяйствования;
- b) получение или увеличение прибыли;
- c) решение социальных вопросов;
- d) удовлетворение потребностей рынка.

Вопрос 3. Первый этап в управлении маркетингом:

- a) изучение рынка;
- b) распределение созданной продукции;
- c) реклама;
- d) сбыт.

Вопрос 4. Функция менеджмента, целью которой является преодоление противоречия между организацией и дезорганизацией, порядком и факторами, которые нарушают этот порядок:

- a) координация;
- b) организация;
- c) планирование;
- d) регулировка.

Вопрос 5. Выберите из нижеперечисленных альтернативную функцию:

- a) информационно-аналитическая функция;
- b) контрольная функция;
- c) функция мотивации;
- d) функция планирования.

Вопрос 6. Группа внешней среды, которая включает факторы, которые непосредственно влияют на операции организации и испытывают на себе прямое влияние операций организации:

- a) глобальная среда;
- b) локальная среда;
- c) международная среда;
- d) среда бизнеса многонациональных компаний.

Вопрос 7. Переменная внутренней среды, которая должна быть выполнена установленным способом и в установленные сроки:

- a) задача;
- b) люди;
- c) технология;
- d) цель.

- Вопрос 8. Факторы человеческой переменной, как общие убеждения по поводу того, что хорошо или плохо:
- a) влияние среды на личность;
 - b) восприятие;
 - c) потребности;
 - d) ценности.
- Вопрос 9. Конкретный метод управления, который отражает специфику постановки целей и определения состава работ, необходимых для их выполнения:
- a) метод выполнения общих функций;
 - b) метод контроля;
 - c) метод планирования;
 - d) метод управления функциональными подразделениями.
- Вопрос 10. Метод решения проблем, который занимается поиском ответа на вопрос – «как можно решить проблему?»:
- a) метод выявления причин возникновения проблем;
 - b) метод организации выполнения решений;
 - c) метод постановки проблемы;
 - d) метод разработки и выбора решений.
- Вопрос 11. Вид решения, принятое на основе ощущения того, что оно правильное:
- a) интуитивное;
 - b) запрограммированное;
 - c) организационное;
 - d) незапрограммированное.
- Вопрос 12. Организация исполнения управленческого решения включает в себя:
- a) доведение задач до сознания исполнителей;
 - b) побуждение исполнителей к его добросовестному выполнению;
 - c) подготовка исполнителей к выполнению задания;
 - d) разделение общей программы действий на отдельные участки конкретным исполнителям.
- Вопрос 13. Условие эффективного контроля управленческого решения, которое направлено на устранение ошибок, которые сдерживают развитие предприятия:
- a) всеохватывающий характер;
 - b) предметность;
 - c) систематичность;
 - d) целенаправленность и результативность.
- Вопрос 14. Вид коммуникации, который представляет собой процесс передачи информации между сотрудниками одного уровня:
- a) вербальная;
 - b) вертикальная;
 - c) горизонтальная;
 - d) невербальная.
- Вопрос 15. Духовный мотив к труду, означающий потребность быть в коллективе:
- a) личная аффирмация;

- b) надежность;
- c) состязательность;
- d) стадность.

Вопрос 16. Теория мотивации, согласно которой пять основных типов потребностей образуют иерархическую структуру, которая как доминант определяет поведение человека:

- a) теория Гастева;
- b) теория МакКлелланда;
- c) теория Маслоу;
- d) модель Портера-Лоулера.

Вопрос 17. Функция стимулирования, согласно которой стимулы к труду формируют активную жизненную позицию и общественный климат в обществе:

- a) нравственная;
- b) организационная;
- c) социальная;
- d) экономическая.

Вопрос 18. Тип конфликта, когда участвующие стороны по-разному видят желаемое состояние объекта в будущем:

- a) конфликт взглядов;
- b) конфликт идей;
- c) конфликт целей;
- d) чувственный конфликт.

Вопрос 19. Фактор стресса – нужно получать и перерабатывать в сжатые сроки массу новых сведений:

- a) дефицит времени;
- b) информационная нагрузка;
- c) ответственность;
- d) полифокусность управленческой деятельности.

Вопрос 20. Подход к изучению лидерства, который постулирует эффективность адаптивного руководства:

- a) поведенческий подход;
- b) подход с позиции личных качеств;
- c) ситуационный подход;
- d) современный подход.